



## ЖЕЉЕЗНИЦЕ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ АД Д О Б О Ј

Број: I-4. 9717 /18  
Дана: 09.03.2018.године

На основу члана 10. став 2. тачка и) Закона о јавним предузећима ("Сл. гласник РС" 75/04. и 78/11) и члана 54. став 1. тачка 14. Статута Жељезница РС а.д. Добој, Управа Друштва на 22. редовној сједници, одржаној 09.03.2018. године, донијела је следећу:

### О Д Л У К У

#### о провођењу анкете за добровољни одлазак радника из Жељезница РС у 2018. години

##### Члан 1.

(1) У складу са овом одлуком, у Жељезницама РС а.д. Добој (у даљем тексту: Друштво) провешће се анкета којом ће се извршити прелиминарна провјера заинтересованости радника за добровољни одлазак из Друштва у 2018. години уз исплату посебне новчане накнаде, као један од предвиђених начина рјешавања вишка радника у овој пословној години.

(2) На основу резултата проведене анкете Управа ће одлучити о потреби, условима и времену расписивања интерног јавног позива за добровољни одлазак у 2018. години, на који ће се моћи пријавити сви радници Друштва.

##### Члан 2.

(1) Анкетирање радника провешће се на нивоу сектора за раднике у секторима, односно на нивоу секција, за раднике у секцијама, а прикупљени резултати анкете достављају се извршним директорима и обједињавају на нивоу организационих дијелова - послова.

(2) За провођење анкете и достављање резултата задужују се и одговорни су директори сектора/секција.

(3) Директор сектора/секције анкету ће провести на начин да се ова одлука објави на свим огласним таблама и достави свим руководиоцима нижих организационих јединица (на нивоу служби и радних јединица), уз обавезу да се сви радници информишу о могућности учествовања у овој анкети.

(4) Анкета се проводи по принципу добровољности и у истој учествују само радници који су заинтересовани за добровољни одлазак из Друштва у 2018. години.

(5) За све заинтересоване раднике директор сектора/секције сачиниће извјештај, са сљедећим подацима:

- име (име оца) презиме радника,
- радно мјесто и организациона јединица,
- ниво стручне спреме и занимање (сваки ниво стручне спреме посебно),
- године живота (навршене),
- године радног стажа у Друштву (навршене).

(6) Рок за провођење анкете и достављање извјештаја је до **20. марта 2018. године**.

#### **Члан 3.**

(1) Као заинтересовани за добровољни одлазак из Друштва у 2018. години могу се пријавити радници који имају закључен уговор о раду на неодређено вријеме и у радном односу у Друштву су дуже од двије године.

(2) Анкетно исказана заинтересованост за добровољни одлазак из Друштва не обавезује раднике и неће имати било каквих посљедица по њихов радно-правни статус или планирање и провођење организационо-систематизационих промјена.

#### **Члан 4.**

(1) Оквирно, накнада за добровољни одлазак у Друштву је планирана у двоструком износу у односу на износ отпремнине коју послодавац исплаћује када радни однос раднику престаје отказом од стране послодавца, како је то предвиђено чланом 118. став 1. и чланом 194. став 2. и 3. Закона о раду, односно чланом 71. и чланом 123. став 2. Правилника о раду.

(2) У складу са претходним ставом сваки радник као накнаду за добровољни одлазак може да добије 2/3 његове просјечне нето плате исплаћене у претходна три мјесеца за сваку навршену годину радног стажа, остварену у Друштву, а највише до висине која одговара збиру 12 његових просјечних мјесечних нето плата (за радни стаж са 18 и више навршених година).

(3) Радници којима је утврђена инвалидност као инвалида рада (повреду на раду или обољење од професионалне болести) могу остварити накнаду за добровољни одлазак у двоструком износу у односу на раднике из става 2. овог члана, односно највише до висине која одговара збиру 24 његове просјечне мјесечне нето плате.

(4) Коначна висина накнаде за добровољни одлазак, начин обезбјеђења средстава и начин вршења исплате ове накнаде утврдиће се Програмом рјешавања вишка радника, на који сагласност даје Влада РС.

(5) Осим исплате накнаде за добровољни одлазак, радницима ће бити, по обезбјеђењу финансијских средстава, измирена и сва заостала потраживања из радног односа, те ће бити извршена и уплата пореза и доприноса у складу са правилима Пореске управе РС и одговарајућим прописима који регулишу ову област.

#### **Члан 5.**

Ова анкета је информативне природе и услови под којима се проводи не обавезују Друштво да прихвати добровољни одлазак заинтересованих радника и исплату оквирно одређених накнада.

**Члан 6.**

Ова Одлука ступа на снагу са даном доношења, а за реализацију исте задужују се сви послови Друштва.

Доставити:

1. Управа Друштва
2. Књига одлука
3. Послови друштва (x3)
4. Сектори и секције
5. а/а

*Зед. послова*



**ПРЕДСЈЕДНИК УПРАВЕ**

*Драган Савановић*  
Драган Савановић, дипл.инг.саоб.